



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

Год PR-движения.

Информационный листок №13:

**Больничный. Отпуск.
Неполный рабочий день.**

***С 1 июля начнут действовать правила об электронных больничных**

Опубликован [закон](#), который позволит с письменного согласия пациента оформлять ему электронный больничный вместо бумажного.

Бумажные больничные не отменяются, но электронные листки нетрудоспособности, использовать которые начнут с июля, станут им удобной альтернативой. Нововведения позволят сократить бумажную волокиту и сделать обмен информацией быстрым и прозрачным.

Для реализации новшеств потребуется, чтобы и медорганизация, и работодатель пациента стали участниками специальной системы информационного взаимодействия.

Электронный больничный будет заверяться усиленными [квалифицированными электронными подписями](#) медработника и медорганизации. Пока неясно, придется ли работодателю заполнять какие-либо поля такого листка нетрудоспособности. Полагаем, в этом помогут разобраться подзаконные акты. Речь идет либо о принятии новых актов в связи с введением электронных больничных, либо о внесении изменений в действующий [Порядок](#) выдачи листков нетрудоспособности.

Документ: Федеральный [закон](#) от 01.05.2017 N 86-ФЗ (вступает в силу 1 июля 2017 года)

***Для всех категорий муниципальных служащих продолжительность ежегодного основного отпуска устанавливается продолжительностью 30 календарных дней**

Кроме того, с 15 до 10 календарных дней сокращается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск муниципального служащего за выслугу лет.

Предусматривается, что муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

За муниципальными служащими, имеющими на дату 12 мая 2017 года неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохраняется право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на дату 12 мая 2017 года, исчисляется в соответствии с новыми требованиями, начиная с их нового служебного года.

(Федеральный [закон](#) от 01.05.2017 N 90-ФЗ)

***ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Для РФ начинает действовать [Конвенция](#) о работе на условиях неполного рабочего времени, принятая 24 июня 1994 года в Женеве

Конвенция предусматривает принятие мер для обеспечения того, чтобы трудящиеся, занятые неполное рабочее время, пользовались такой же защитой, как и находящиеся в сравнимой ситуации трудящиеся, занятые полное рабочее время, в отношении:

- права на организацию, права на ведение коллективных переговоров и права на деятельность в качестве представителей трудящихся;
- безопасности и гигиены труда;
- дискриминации в области труда и занятий.

Кроме того, в соответствии с **Конвенцией** принимаются меры для обеспечения того, чтобы трудящимся, занятым неполное рабочее время, были предоставлены условия, эквивалентные тем, которые имеют трудящиеся, занятые полное рабочее время и находящиеся в сравнимой ситуации, в следующих областях:

- защита материнства;
- прекращение трудовых отношений;
- ежегодный оплачиваемый отпуск или оплачиваемые праздничные дни;
- отпуск по болезни.

(**Конвенция** N 175 Международной организации труда "О работе на условиях неполного рабочего времени" (Заключена в г. Женеве 24.06.1994); Федеральный **закон** от 02.03.2016 N 36-ФЗ)

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru
Калуга, май, 2017